

Certificat de Qualification
Professionnelle (**CQP**)
**Chef d'équipe logistique
en commerces de gros**

CHEF D'ÉQUIPE LOGISTIQUE

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle des commerces de gros (CCN N°3044).

- › **Nom et prénom** du candidat

- › **Entreprise**

- › **Nom et prénom** de l'évaluateur

- › **Date** de l'évaluation

- › **Signature** du candidat

- › **Signature** de l'évaluateur

[Document à remettre au secrétariat de la CPNEFP]

CGI Campus - 18 rue des Pyramides - 75001 Paris
contact@cgicampus.fr - Tél. : 01 44 55 35 00

Mise à jour : février 2017

Fiche de synthèse : les résultats de l'évaluation externe

	Résultat
Compétence 1 Mettre en œuvre les techniques logistiques	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Compétence 2 Animer une équipe logistique	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Compétence 3 Accompagner la montée en compétences des membres de son équipe	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Compétence 4 Transmettre les informations et assurer la traçabilité des activités d'une équipe logistique	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Compétence 5 Contrôler la mise en œuvre des procédures administratives et de Qualité, Hygiène, Sécurité et d'Environnement	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

La durée de l'entretien est de 30 à 40 minutes.

Compétence 1 : mettre en œuvre les techniques logistiques

Points à vérifier au cours de l'entretien d'évaluation

À la lecture du dossier professionnel :

À la lecture du livret d'évaluation des compétences en entreprise :

Votre avis sur la maîtrise de cette compétence par le candidat

La compétence est maîtrisée La compétence n'est pas maîtrisée

Commentaires ci-dessous à l'attention du jury final : **expliquez de manière argumentée et détaillée vos choix**

Compétence 2 : animer une équipe logistique

Points à vérifier au cours de l'entretien d'évaluation

À la lecture du dossier professionnel :

À la lecture du livret d'évaluation des compétences en entreprise :

Votre avis sur la maîtrise de cette compétence par le candidat

La compétence est maîtrisée La compétence n'est pas maîtrisée

Commentaires ci-dessous à l'attention du jury final : **expliquez de manière argumentée et détaillée vos choix**

Compétence 3 : accompagner la montée en compétences des membres de son équipe

Points à vérifier au cours de l'entretien d'évaluation

À la lecture du dossier professionnel :

À la lecture du livret d'évaluation des compétences en entreprise :

Votre avis sur la maîtrise de cette compétence par le candidat

La compétence est maîtrisée La compétence n'est pas maîtrisée

Commentaires ci-dessous à l'attention du jury final : **expliquez de manière argumentée et détaillée vos choix**

Compétence 4 : transmettre les informations et assurer la traçabilité des activités d'une équipe logistique

Points à vérifier au cours de l'entretien d'évaluation

À la lecture du dossier professionnel :

À la lecture du livret d'évaluation des compétences en entreprise :

Votre avis sur la maîtrise de cette compétence par le candidat

La compétence est maîtrisée La compétence n'est pas maîtrisée

Commentaires ci-dessous à l'attention du jury final : **expliquez de manière argumentée et détaillée vos choix**

Compétence 5 : contrôler la mise en œuvre des procédures administratives et de Qualité, Hygiène, Sécurité et d'Environnement

Points à vérifier au cours de l'entretien d'évaluation

À la lecture du dossier professionnel :

À la lecture du livret d'évaluation des compétences en entreprise :

Votre avis sur la maîtrise de cette compétence par le candidat

La compétence est maîtrisée La compétence n'est pas maîtrisée

Commentaires ci-dessous à l'attention du jury final : **expliquez de manière argumentée et détaillée vos choix**

La Commission Paritaire Nationale de la CCN des Commerces de Gros est composée d'un collège employeurs et d'un collège salariés

Les organisations professionnelles

- › FEDA : www.feda.fr
- › FEDIN : fdi.federation@gmail.com
- › FENSCOPA : www.fenscopa.com
- › FGME : www.fgme.fr
- › FNAS : www.fnas.fr
- › FNCPLA : www.fncpla.org
- › FND : f.n.d@wanadoo.fr
- › FGFP : fgfpfrance@aol.com
- › NAVSA : www.navsa.fr
- › PRS : ufipa@wanadoo.fr
- › SNDCP : www.cgi-cf.com
- › SNGFGBT : www.cgi-cf.com
- › SYNDIGEL : www.syndigel.org
- › UCAPLAST : www.ucaplast.fr
- › UNCGFL : www.uncgfl.fr
- › UPCP : upcp@wanadoo.fr
- › VCI : www.cgi-cf.com
- › CGI : www.cgi-cf.com

Les organisations syndicales de salariés

- › CFDT : www.cfdt-services.fr
- › CGT : www.cgt.fr
- › CSFV CFTC : www.csfv.fr
- › FEC CGT FO : www.fecfo.fr
- › FGTA FO : www.fgtafo.fr
- › FNAA CFE CGC : www.cfecgcagro.com
- › FNECS CFE CGC : www.fnecs-cfecgc.org



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

La démarche a été construite avec l'appui de l'Observatoire des métiers d'Intergros et le concours financier d'Intergros