

le CQP MANAGER D'ÉQUIPE COMMERCIALE ITINÉRANTE

Pour quel métier

- Chef des ventes
- Responsable de région
- Responsable des ventes
- Responsable de marché
- Manager des ventes
- Moniteur des ventes...

En savoir +
fiche métier



Activités, en bref

- ➔ Réaliser un plan de développement commercial
- ➔ Piloter l'activité commerciale
- ➔ Animer et accompagner l'équipe commerciale
- ➔ Assurer le management opérationnel de l'équipe
- ➔ Veiller à la communication et à la gestion de la relation clients
- ➔ Mettre en œuvre les procédures administratives et QHSE

6 compétences validées par le CQP

- 1 Accompagner les membres d'une équipe de vente itinérante
- 2 Piloter et animer l'activité commerciale sur son secteur / marché
- 3 Organiser et animer une équipe
- 4 Communiquer avec les clients, les services et les partenaires de l'entreprise
- 5 Organiser et prioriser son activité de manager
- 6 Contrôler la mise en œuvre des procédures administratives et de Qualité, Hygiène, Sécurité et d'Environnement

En savoir +
référentiel d'activités
et de compétences



NOUVEAU !

Repérez rapidement les informations relatives aux CQP sur les sites et les publications Intergros à l'aide de ce picto.

Préparation du CQP

1. Modalités

- Désigner :
 - un évaluateur entreprise
 - un évaluateur externe figurant sur la [Liste des évaluateurs agréés](#) par la CPNEFP
 - un tuteur ; celui-ci n'est pas obligatoire hormis lorsque le CQP est préparé dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. *Le tuteur et l'évaluateur entreprise peuvent être une seule et même personne*
- Former l'évaluateur entreprise à l'utilisation des outils CQP de repérage des acquis et d'évaluation
- Identifier les compétences maîtrisées et les compétences à acquérir par le candidat à partir du [Référentiel d'activités et de compétences](#) du CQP (évaluateur entreprise)
- Envoyer à CGI Campus (www.cgicampus.fr) la [Fiche de candidature](#) et le [Livret de repérage des acquis](#) complétés
- Organiser, si nécessaire, le parcours de développement des compétences individualisé à partir du [Référentiel de formation](#) du CQP
- Procéder aux évaluations en situation professionnelle réelle :
 - par l'évaluateur entreprise, lorsque celui-ci juge que le candidat est prêt
 - par l'évaluateur externe, une fois l'évaluation en entreprise achevée et le dossier professionnel rempli par le candidat

2. Transmission à CGI Campus des Livrets d'évaluations des compétences et du Dossier professionnel

3. Validation finale (partielle ou totale) par un jury paritaire (CPNEFP)

Et après

L'obtention du CQP permet d'exercer le métier préparé avec un positionnement de niveau VI, échelon 2 dans la classification de la CCN

Prime pour l'obtention du CQP : versement de 20 % du salaire minimum conventionnel mensuel correspondant au positionnement du CQP

Financement

La formation du candidat, de l'évaluateur et du tuteur (le cas échéant)

Le positionnement et l'évaluation du candidat, qu'ils soient réalisés par l'entreprise ou avec l'aide d'un prestataire extérieur

En savoir +

Contactez [CGI Campus](#) pour :

- obtenir les outils et les dossiers nécessaires à la mise en œuvre de la démarche CQP
- connaître les dates des formations « évaluateur CQP »
 - consulter la liste des « évaluateurs CQP » agréés par la branche

En savoir +

Consultez les [modalités de financement](#) et le [mode d'emploi](#)

Consultez la [liste des organismes référencés](#)



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI

